

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ № 211 від 15.08.2025 р.

ПОЛОЖЕННЯ

**про запобігання та протидію булінгу,
насильству і жорстокому поводженню з дітьми**

у ліцеї №109 ім. Т. Г. Шевченка
Печерського району міста Києва

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає порядок організації роботи Ліцею №109 щодо запобігання та протидії насильству, жорсткому поводженню з дітьми та булінгу (цькуванню), а також алгоритм дій педагогічних працівників у випадку виявлення таких ситуацій.

1.2. Положення розроблене відповідно до:

- Закону України «Про освіту»;
- Закону України «Про охорону дитинства»;
- Конвенції ООН про права дитини;
- Постанови Кабінету Міністрів України № 658 від 4 червня 2025 року «Про затвердження Типової програми унеможливлення насильства та жорсткого поводження з дітьми»;
- Наказу МОН України № 887 від 19 червня 2025 року «Про створення міжвідомчої робочої групи з питань запровадження нульової терпимості до насильства у закладах освіти»;
- інших нормативно-правових актів у сфері освіти.

1.3. Метою Положення є:

- створення безпечного освітнього середовища;
- профілактика та запобігання насильству й жорсткому поводженню з дітьми;
- своєчасне реагування на факти булінгу та насильства;
- формування у здобувачів освіти нетерпимості до будь-яких проявів насильства.

2. Основні терміни

- **Насильство** – умисне застосування фізичного, психологічного, економічного або сексуального впливу до дитини.
- **Булінг (цькування)** – діяння учасників освітнього процесу, що полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням електронних комунікацій.
- **Жорстоке поводження з дітьми** – будь-які дії чи бездіяльність, які порушують права та гідність дитини, завдають шкоди її фізичному чи психічному здоров'ю.
- **Домашнє насильство** – діяння фізичного, сексуального, психологічного або економічного характеру, що вчиняються в сім'ї або між родичами.

3. Принципи діяльності

- пріоритет найкращих інтересів дитини;
- нульова терпимість до насильства;
- конфіденційність інформації;
- недопущення дискримінації;
- взаємодія із компетентними органами та установами.

4. Механізми виявлення та реагування

4.1. У разі виявлення факту насильства або булінгу педагогічний працівник зобов'язаний:

- невідкладно повідомити адміністрацію Ліцею №109;
- зафіксувати обставини події (усно чи письмово);
- у разі загрози життю чи здоров'ю дитини – повідомити поліцію (102).

4.2. Адміністрація Ліцею №109:

- розглядає повідомлення;
- інформує батьків/законних представників;
- за потреби повідомляє службу у справах дітей та центр соціальних служб;
- організовує роботу комісії з розгляду випадків булінгу.

4.3. Всі дії здійснюються відповідно до алгоритму, затвердженого МОН України.

5. Обов'язки учасників освітнього процесу

- **Керівництво Ліцею** забезпечує виконання Положення, організовує профілактичні заходи, контролює реагування на випадки насильства.

- **Педагоги** здійснюють виховну роботу, вчасно реагують на факти булінгу, взаємодіють із батьками.
- **Діти** мають право на захист, повагу та безпеку, а також зобов'язані дотримуватися правил поведінки.
- **Батьки** зобов'язані співпрацювати із закладом, сприяти формуванню у дітей навичок ненасильницької поведінки.

6. Профілактичні заходи

- проведення виховних годин, тренінгів та тематичних заходів;
- інформування дітей про їхні права та способи захисту;
- проведення семінарів та консультацій для батьків;
- підвищення кваліфікації педагогів з питань запобігання насильству;
- співпраця з державними та громадськими організаціями.

7. Відповідальність

7.1. Працівники Ліцею №109 несуть дисциплінарну відповідальність за невиконання цього Положення.

7.2. Приховування фактів насильства або булінгу тягне за собою відповідальність згідно з чинним законодавством.

8. Заключні положення

8.1. Положення набирає чинності з дня його затвердження наказом директора Ліцею №109 ім. Т. Г. Шевченка.

8.2. Зміни до Положення вносяться наказом директора відповідно до змін у законодавстві України.

8.3. Положення діє безстроково та переглядається щонайменше один раз на три роки або у випадку внесення змін у нормативно-правові акти.

Директор

В. Полякова.